

	POLITICA INTEGRAL	Código: SS-PT-01
		Versión: 01
		Fecha:01/10/16

ASIEXTINTORES S.A.S., Es una Organización dedicada al Diseño, instalación y puesta en marcha de sistemas contraincendios, mantenimiento y recarga de extintores portátiles contra incendio, suministro y ensamble de extintores portátiles contra incendio, suministro de equipos y accesorios de seguridad industrial y protección personal y suministro e instalación de sistemas de líneas de vida para trabajo en alturas. Dentro de los sistemas de gestión Asixtintores se compromete a:

- El desarrollo de los sistemas de gestión orientados a identificar, evaluar, valorar, controlar y prevenir incidentes, accidentes y enfermedades laborales, ocasionadas por riesgos de tipo físico, mecánico, químico, biomecánico, psicosociales y otros, además de daños a la propiedad e impactos socio-ambientales, donde reside y presta sus servicios, minimizando los daños a la salud, la promoción de la calidad de vida laboral, bienestar y hábitos de vida saludable de los trabajadores, proveedores, subcontratistas y grupos de interés.
- La realización de todas los servicios y productos, que satisfagan a nuestros clientes a través de la identificación de sus necesidades, políticas y expectativas, de la producción y mejoramiento continuo con altos estándares en seguridad, salud en el trabajo, ambiente y calidad, por medio de la sostenibilidad los recursos naturales necesarios para nuestros servicios y garantizar el futuro exitoso de la empresa, desarrollando todas nuestras actividades con excelencia, a través de las competencias y formación de nuestros empleados, para lograr ser distinguidos en el mercado.
- El desarrollo de todas nuestras actividades en cumplimiento con la legislación Colombiana vigente y otros requisitos que haya suscrito la organización para la seguridad industrial, la salud en el trabajo, el ambiente y la calidad.
- Se compromete a fomentar la responsabilidad social con sus grupos de interés. Además de adoptar medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral, la discriminación y a mantener la cultura de transparencia y valores en el marco de las relaciones de trabajo protegidos por ley.

Para alcanzar nuestra política integral contamos con recursos económicos, técnicos, tecnológicos y humanos; con nuestros proveedores y contratistas que nos permiten asegurar la supervivencia y desarrollo de la organización. El no cumplimiento de esta política, será sancionado.



ARIEL AUGUSTO LEAL MORA
Representante legal